**Информация об исполнении представления по итогам проведения контрольного мероприятия «Проверка отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности ГУЗ «Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина» в части организации оказания в 2016 году скорой медицинской помощи»**

Исполнено представление, направленное ГУЗ «Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина».

**По итогам проверки** выявлены отдельные нарушения Положения об оплате труда работников Учреждения в части выплат за интенсивность и высокие показатели в работе и размера данных выплат, в зависимости от установленных критериев оценки эффективности, установлены отдельные нарушения в части оформления трудовых договоров, водители не были ознакомлены с измененными условиями оплаты труда.

В ходе проверки установлены отдельные нарушения по выплатам за непрерывный стаж работы и повышающего коэффициента за классность водителям.

Контрольным мероприятием установлена недостаточность средств на осуществление фактических расходов по скорой медицинской помощи в рамках обязательного медицинского страхования (по расходам, связанным с оплатой труда, и на оплату коммунальных услуг), которая компенсируется Учреждением за счет средств, поступивших от оказания других видов медицинской помощи (стационарная медицинская помощь, амбулаторно-поликлиническая помощь).

Счетная палата Тульской области отмечает недостаточную работу Учреждения по информированию работников об изменении системы оплаты труда с учетом определения показателей и критериев оценки эффективности.

**В целях исполнения представления приняты следующие меры:**

1. В Учреждении утверждена новая редакция Положения по условиям оплаты труда работников ГУЗ "ТГКБСМП им. Д.Я. Ваныкина" с учетом мнения профсоюзного комитета, в котором учтены все замечания счетной палаты Тульской области.
2. Для разъяснения изменений в части критериев по выплатам стимулирующего характера было проведено собрание с начальником гаража и старшими водителямиподстанций скорой помощи и собраны листы ознакомления водителей с новыми условиями оплаты труда (копия протокола №1 от 27.01.2017).
3. В Положение об условиях оплаты труда работников ГУЗ "ТГКБСМП им. Д.Я. внесены дополнения в Приложение 9 в части действий администрации учреждения приограниченной финансовой возможности либо при ее отсутствии по выплатам стимулирующего характера.
4. Нарушение в части оформления трудовых договоров в части несоответствия наименования структурного подразделения и должности принимаемого работника штатному расписанию учреждения устранены. В настоящее время в трудовых договорах указывается размер выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет), также присутствует ссылка на Приложение №9 Положения по условиям оплаты труда работников ГУЗ "ТГКБСМП им. Д.Я. Ваныкина" в части выплат стимулирующего характера (их размер и критерии оценки, по которым начисляются выплаты). Дополнительные соглашения к трудовым договорам оформляются в учреждении своевременно, ознакомление сотрудников с изменениями условий оплаты труда производится в установленные ТК РФ сроки.
5. Начальником отдела кадров усилен контроль за своевременным предоставлением сведений об изменении стажа сотрудников для начисления выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет).
6. В учреждении проведена работа в части подсчета трудового стажа и начисления выплат за стаж непрерывной работы (выслугу лет). На основании приказа главного врача №24 от 20.01.2017 произведен перерасчет выплат за стаж непрерывной работы 30 водителям. На основании приказа №25 от 20.01.2017 произведены доплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет) 17 водителям. Нарушения в части оформления и предоставления приказов учтены в дальнейшей работе. Замечания в части выплаты за работу в профилактический день и выплаты к юбилейным датам устранены в ходе проверки. С 2017 года выплата к юбилейным датам исключена из Положения о порядке оказания платных медицинских услуг и иной приносящей доход деятельности. Выплаты за работу в выходной день производятся в соответствии с нормативно-правовыми актами РФ.
7. Согласно Протоколу заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат №1 от 21.01.2017 г. за нарушения, выявленные в ходе проверки счетной палаты Тульской области, в соответствии с Положением и на основании приказа №31б от 31.01.2017 была снижена выплата за интенсивность и высокие результаты работы должностным лицам Учреждения.

По результатам рассмотрения счетной палатой Тульской области представление полностьюснято с контроля.

**Аудитор О.П. Гремякова**